MOSER&CO

GLEICHSTELLUNGSPOLITIK

Wir, in Moser & Co. GmbH, sind bestrebt, das Vertrauen unserer Mitarbeiter, Kunden, Partner und der Gesellschaft insgesamt zu gewinnen und zu erhalten.

Wir bemühen uns, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem die **Werte der Vielfalt, der Integration und der Gleichstellung der Geschlechter** gelebt werden, indem wir die Unternehmensorganisation und unsere Prozesse darauf ausrichten, die Rechte, die Freiheit und die Würde der Menschen zu respektieren.

Moser & Co. GmbH arbeitet gemäß der **UNI/PdR 125:2022 Leitlinien**, um die Vielfalt zu fördern und die Stärkung der Rolle der Frau zu unterstützen, und verpflichtet sich insbesondere:

- die verfassungsmäßigen Grundsätze der Gleichstellung zu respektieren;
- die Gleichstellung der Geschlechter anzustreben und die Vielfalt hervorzuheben;
- Maßnahmen zur Selbstbestimmung und des Engagements von Frauen zu ergreifen;
- Maßnahmen zur Förderung der Gleichstellung von Männern und Frauen in der Arbeitswelt zu ergreifen;
- eine Unternehmenspolitik zur konkreten Unterstützung für die Familien der Beschäftigten in Form von flexiblen Arbeitszeiten wo möglich oder Sonderurlaub für die Kinderbetreuung fördern;
- gute und gerechte Arbeitsbedingungen für unsere Beschäftigten zu gewährleisten und dabei alle einschlägigen nationalen und internationalen Rechtsvorschriften und Kollektivvertrag anzuwenden und einzuhalten;
- sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter angemessene Schulungen und Informationen über Ethik, Inklusion und Chancengleichheit erhalten;
- Lieferanten auch auf der Grundlage ihrer Fähigkeit auswählen, bewerten und bevorzugen, die die Menschenrechte und Bestimmungen zu Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz einhalten.
- regelmäßig interne Audits und Kontrollen durchzuführen, um die Einhaltung der sozialen Gleichstellungsanforderungen zu überprüfen und gegebenenfalls Korrektur- und Verbesserungsmaßnahmen einzuleiten;
- die gesetzlichen Bestimmungen zu Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion einzuhalten;
- die Einhaltung der Gleichstellungsanforderungen aufrechtzuerhalten und sich an neue Anforderungen anzupassen.

Die Politik zielt darauf ab, einen klaren Ansatz in Bezug auf Strategien und Geschäftspraktiken zu entwickeln, um ein kollaboratives und unterstützendes Arbeitsumfeld zu fördern, das für Beiträge aller Mitarbeiter offen ist. Ziel ist es, die Vielfalt in all ihren Dimensionen zu fördern, um die sich daraus ergebenden Chancen zu maximieren, einen Mehrwert im Arbeitsumfeld zu schaffen und gleichzeitig einen Wettbewerbsvorteil zu erlangen.

Diese Politik wird auf unserer Anschlagetafel und auf unserer Website veröffentlicht.

Ort, Datum 19/11/2024