MOSER&CO

POLITICA PARITÀ DI GENERE

In Moser & Co. SRL ci impegniamo a guadagnare e mantenere la fiducia dei nostri collaboratori, clienti, partners, investitori e della comunità in genere.

Ci sforziamo al massimo di creare un ambiente di lavoro che sostiene **i valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere** attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone.

Moser & Co. SRL opera secondo la Prassi **UNI/PdR 125:2022** per valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile e si impegna in particolare di:

- rispettare i principi costituzionali di parità di uguaglianza;
- impegnarsi a perseguire la parità di genere, valorizzando le diversità;
- adottare politiche atte a favorire l'empowerment femminile;
- adottare misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro;
- promuovere politiche di Welfare con aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini di orari di lavoro flessibili dove possibile o permessi speciali per la cura dei figli.
- garantire condizioni di lavoro sempre migliori ed eque per i nostri lavoratori, applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali ed internazionali, i contratti collettivi;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di etica, inclusività e pari opportunità;
- selezionare, valutare e prediligere i fornitori anche sulla base della loro capacità di rispettare i diritti umani dei propri dipendenti, valutare gli impatti di salute e sicurezza sulle persone e mantenere e gestire nel tempo sistemi di gestione aziendale certificati;
- realizzare audit e verifiche periodiche interne volte ad accertare il rispetto dei requisiti sociali di parità, pianificando ed attuando eventuali azioni correttive e di miglioramento laddove necessario;
- rispettare le disposizioni legislative in materia di pari opportunità, diversità e inclusività di ogni genere;
- implementare, attuare e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la Parità di Genere ed adeguarsi ai nuovi requisiti eventualmente richiesti.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutto il personale. L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione sul nostro portale interno e sul nostro sito web.

Luogo, data 19/11/2024

